

## **Segunda Jornada de Igualdad Laboral y No Discriminación del Banco de México**

El Banco de México llevó a cabo la Segunda Jornada de Igualdad Laboral y No Discriminación en las instalaciones del Museo Interactivo de Economía (MIDE). En este foro, el Banco refrendó su compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación, no solamente porque éstos constituyen derechos humanos fundamentales y principios éticos que deben regir las acciones de cualquier institución, sino porque son factores clave para el desarrollo social y el crecimiento económico.

En este evento se convocaron a instituciones, organizaciones y personas expertas en temas de derechos humanos y cultura organizacional para compartir y aprender sobre las mejores prácticas para promover la inclusión y la igualdad. Se abordaron temas como flexibilidad laboral como estrategia de liderazgo e inclusión, hombres promotores de espacios laborales igualitarios y libres de violencia y la inclusión laboral de personas con discapacidad. Asimismo, fue un espacio propicio para comunicarle al personal y a la sociedad los avances del Banco en materia de igualdad laboral y no discriminación, así como las acciones que emprenderá para convertirse en un referente institucional en la igualdad de oportunidades laborales y en la atracción de personas talentosas y diversas.

La Segunda Jornada de Igualdad Laboral y No Discriminación fue encabezada por el Gobernador Alejandro Díaz de León Carrillo, quien aseguró que la mayor fortaleza del Banco ha sido su capital humano. Señaló que para que dicho capital humano pueda aprovecharse mejor, es necesario reforzar las condiciones para que el ingreso, permanencia y desarrollo en esta Institución de las personas con mayor

potencial no sea limitado por motivo de su género, origen étnico, discapacidad o cualquier otra condición. “Esta es la mejor manera de contar con recursos humanos de excelencia, fomentar el trabajo en equipo y hacer confluir los distintos talentos y competencias.”

Entre los avances de la Institución en la materia, el Gobernador destacó el anuncio de que el Banco de México es el primer Banco Central a nivel mundial en obtener la certificación internacional en igualdad de género EDGE (Economic Dividends for Gender Equality, por sus siglas en inglés), metodología de evaluación y certificación global en igualdad de género, que fue lanzada en el Foro Económico Mundial de 2011, mediante la cual se analizan y evalúan las posiciones de hombres y mujeres en una institución, a partir de aspectos como la equidad de sus remuneraciones, su movilidad dentro de la institución, sus oportunidades de capacitación y su flexibilidad laboral. Destacó que de esta forma, en el Banco de México existe la clara conciencia de que la igualdad laboral entre géneros y la no discriminación constituyen tanto un imperativo de justicia como un factor de fortalecimiento institucional.

En el marco, la Subgobernadora Irene Espinosa Cantellano participó como moderadora de una mesa de discusión sobre el impacto de ciertas formas flexibles de organización del trabajo en la productividad de las empresas e instituciones. Al respecto, comentó que el tema de la flexibilidad laboral es un tema amplio, donde se involucran aspectos como mentoría, capacitación, tecnología, sensibilización y estrategia de comunicación, y subrayó que la flexibilidad es un tema democrático, “es para todos, no es un tema únicamente de mujeres ni de grupos de minorías y es un tema de cultura y valores, donde la comunicación es un ingrediente importante. La flexibilidad implica poner a las personas en el centro y donde las empresas deben dedicar esfuerzos para retener el talento.”