

Comunicado de prensa

16 de marzo de 2018

El Banco de México es el primer banco central en obtener la certificación global líder en igualdad de género en el ámbito laboral y ha sido reconocido con el nivel EDGE Assess de la Fundación EDGE

El Banco de México anunció que ha obtenido la Certificación EDGE (Economic Dividends for Gender Equality) en Igualdad de Género en reconocimiento al compromiso de la institución con la igualdad de género en el ámbito laboral. EDGE es una reconocida metodología de evaluación global y un estándar de certificación que analiza y compara las posiciones y oportunidades de hombres y mujeres en una institución a partir de diversas fuentes de información.

Más de 170 organizaciones en 48 naciones han logrado la certificación EDGE, entre ellas, destacan algunas de las principales instituciones financieras multilaterales como el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial, así como empresas líderes en distintos sectores.

El Banco de México es el primer banco central en ingresar a este sistema de certificación. El Banco recibió la Certificación EDGE luego de una rigurosa evaluación y auditoría independiente que incluyó el análisis de las políticas y prácticas en igualdad de género, las estadísticas laborales de la institución, y una encuesta al personal. Esta certificación reconoce los esfuerzos que se han venido realizando, así como el plan de acción para afianzar la igualdad de género en áreas como el reclutamiento y la promoción de personal, el trabajo flexible y la remuneración igual por un trabajo equivalente. El Banco de México se someterá periódicamente a la evaluación externa de EDGE para medir el progreso de sus acciones en esta materia.

Aniela Unguresan, cofundadora de la Fundación EDGE, expresó: "El Banco de México es un pionero y ha establecido un excelente ejemplo de auténtico compromiso institucional para las organizaciones en México, y también para los bancos centrales de todo el mundo. La evaluación reveló la existencia de un salario igual por un trabajo equivalente, ya que el Banco alcanzó el estándar EDGE sobre la brecha salarial de género no explicada y registró buenas calificaciones por parte del personal. También está claro que los liderazgos reconocen la importancia del género en la labor monetaria de la institución y en el fomento del crecimiento económico sostenible".

Con estas acciones, el Banco de México busca contribuir a consolidar la igualdad de género, la cual no sólo es un imperativo de justicia, sino un elemento para mejorar la eficiencia, productividad e innovación en las organizaciones.